

ПАСПОРТ ЗАЯВКИ

Название проекта (программы) в сфере образования	Системное обновление организационно-образовательной среды колледжа, направленной на снижение кадрового дефицита педагогических работников
Разработчик проекта (программы)	Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Сибирский профессиональный колледж», Россия, 644005, город Омск, улица Добролюбова, дом 15
Сроки реализации проекта (программы)	13.09.2023 – 13.12.2025
Цель (цели) проекта (программы)	Трансформация организационно-образовательной среды колледжа, способствующая закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической деятельности
Задача (задачи) проекта (программы)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и апробация комплекта программ с обновлённым содержанием: <ul style="list-style-type: none"> – «Школа молодого/начинающего педагога», – «Вершины успеха», – «Лаборатория электронного обучения (ЛЭО)». 2. Организация онбординга и проведение комплекса адаптационных мероприятий на основе «дорожной карты». 3. Рекрутинг студентов СПО и ВПО в образовательную среду колледжа
Основное направление деятельности инновационных площадок	2. Инновационная деятельность в сфере образования, направленная на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования
Сведения о значимости проекта (программы) для системы образования	<p>Инновационной составляющей проекта являются онбординг и наставничество.</p> <p>Онбординг (означает «на борт») это процесс, направленный на помощь новому сотруднику адаптироваться к новой среде, к культуре организации, влиться в команду, быстрее разобраться в процессах и, как результат, снизить уровень стресса от смены места работы и получить удовольствие от результатов.</p> <p>В основе онбординга лежит концепция быстрого погружения сотрудника в новую для него среду без стрессов и лишних волнений и с понятными условиями работы.</p>

	<p>Инновационным потенциалом является и формирование регламентированного вида профессиональной деятельности, связанного с наставничеством как ключевой стратегией развития персонала, выдвигающей на первый план задачи формирования уникальных знаний, навыков и компетенций сотрудников, развития их потенциала, повышения вовлеченности и инновационную активность.</p> <p>Важнейшей особенностью системы наставничества является то, что она носит точечный, индивидуализированный и персонализированный характер, ориентирована на конкретного педагога и призвана решать, в первую очередь, его личностные, профессиональные и социальные проблемы, имеет гибкую структуру учета особенностей преодоления затруднений наставляемого и интенсивность решения, тех или иных запросов.</p> <p>Эффективным средством выстраивания отношений между поколениями (опытными, старшими по возрасту профессионалами, и младшими по возрасту молодыми педагогами, не имеющими профессионального опыта) станет реверсивное наставничество, позволяющее выстраивать горизонтальные связи между молодыми и опытными работниками; внедрять профессиональные решения на основе новейших технологий.</p> <p>Реверсивное наставничество предполагает обратное взаимодействие между сотрудниками, когда опытный, высококвалифицированный профессионал, старший по возрасту, опыту или позиции, становится подопечным младшего по вопросам внедрения новых тенденций и технологий. Такая модель наставничества помогает решить проблему недостаточной компетентности сотрудников старших возрастов в области информационных технологий, повысить их мотивацию и нейтрализовать опасения по поводу своего будущего в организации.</p> <p>Инновационный рывок обеспечит синергетический эффект, в основе которого лежит командная работа, согласованное поведение, связи и отношения.</p>
Сведения о распространении и	отсутствуют

внедрении результатов проекта (программы)	
Участники проекта (программы)	<p>Филиал бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный колледж» в селе Сосновское</p> <p>Филиал бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный колледж» в рабочем поселке Черлак</p> <p>Филиал бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный колледж» в рабочем поселке Таврическое</p> <p>Филиал бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный колледж» в Усовка</p> <p>Бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области»</p>
Реквизиты сопроводительного письма, к которому прилагается заявка от организации-соискателя	Исходящее письмо 01-01-18/975 от 26.09.2023
Сведения о поддержке (одобрении) проекта (программы) органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования	отсутствуют
Финансовое обеспечение реализации проекта (программы)	Не предусмотрено